

Представитель работников
С.В. Браун
председатель первичной
профсоюзной организации ГУ ТО ТОЦРИ

Подпись

«04» сентября 2023

Представитель работодателя
Е.Л. Верхорубова
и директор ГУ ТО ТОЦРИ

Подпись

«04» сентября 2023



СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений
в коллективный договор
государственного учреждения Тульской области
«Тульский областной центр реабилитации инвалидов»
на 2021-2023

Регистрационный № 887 от 17.08.2021



Рассмотрено на собрании трудового коллектива
государственного учреждения Тульской области
«Тульский областной центр реабилитации
инвалидов»

« 04 » сентября 20 23 год

Отметка о регистрации
рег. № _____

Дата регистрации «__» _____ 20__ год

Наименование регистрирующего органа
по труду _____

Место печати

г. Тула, 2023

Государственное учреждение Тульской области «Тульский областной центр реабилитации инвалидов», именуемое далее ГУ ТО ТОЦРИ, в лице исполняющего обязанности директора Верхорубовой Елены Леонидовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников ГУ ТО ТОЦРИ, в лице председателя первичной профсоюзной организации ГУ ТО ТОЦРИ Браун Светланы Владимировны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений в ГУ ТО ТОЦРИ, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, положениями Областным отраслевым соглашением по регулированию социально - трудовых отношений в государственных учреждениях Тульской области, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области, на 2022-2024 годы, коллективного договора государственного учреждения Тульской области «Тульский областной центр реабилитации инвалидов» на 2021-2023 от 13.08.2021 (далее — Коллективный договор) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с пунктом 1.6 Коллективного договора считать правильным срок действия Коллективного договора с 14 августа 2021 по 14 августа 2024 года.

2. Пункт 1.2 Коллективного договора дополнить следующим текстом:

«Первичная профсоюзная организация, профсоюзный комитет выступают в качестве полномочных представителей работников при разработке и заключении коллективного договора в учреждении, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем, а также по вопросам социальной защищенности работников».

3. Раздел 2 «Трудовые отношения» Коллективного договора дополнить пунктом 2.12 следующего содержания:

«Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

- не допускают необоснованного заключения срочных договоров;
- направляют мотивированное мнение работодателю по вопросам расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 2,3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работниками-членами Профсоюза;
- сохраняют высвобождаемых работников на профсоюзном учете вплоть до трудоустройства, оказывают посильную материальную помощь.»

4. Внести изменения в пункт 5.4 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«В соответствии с действующим законодательством в Учреждении устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье. Режим труда и отдыха отдельных Работников может отличаться от единого режима, распространяющегося на всех Работников. Рабочее время в пятницу сокращается на один час.

Накануне праздничных нерабочих дней, даже если им предшествуют выходные дни, продолжительность рабочего времени сокращается:

- на один час - для всех работников;
- на 2 часа - для женщин, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также для отцов, в одиночку воспитывающих ребенка указанного возраста.

Это правило применяется и в случаях переноса в установленном порядке предпраздничного дня на другой день недели с целью суммирования дней отдыха, и в отношении лиц, работающих в режиме сокращенного рабочего времени.

На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы».

5. Внести изменения в пункт 5.8 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней. С их письменного согласия данная часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных или опасных условиях, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, размер которой исчисляется в порядке, установленном частью 4 статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации».

6. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 5.21 следующего содержания:

«Работодатель оказывает содействие в предоставлении режима исполнения трудовых обязанностей вне нахождения основного рабочего места, работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени одному из родителей (по его просьбе), имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет»;

7. Внести изменения в пункт 5.10 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«Руководителю Учреждения, как работнику с ненормированным рабочим днем, устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в качестве компенсации за нагрузку и работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени в соответствии с приложением № 4 к Областному отраслевому соглашению по регулированию социально-трудовых отношений в государственных учреждениях Тульской области, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Тульской области, на 2022-2024 годы.»

8. Пункт 5.15 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Для работников с вредными условиями труда 2,3 степени, чьи должности не перечислены в Постановлении Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается в соответствии с приложением № 6 к Областному отраслевому соглашению по регулированию социально-трудовых отношений в государственных учреждениях Тульской области, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области, на 2022-2024 годы».

9. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.21 следующего содержания:

«При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке работы проводит предварительные консультации с выборным органом первичных профсоюзных организаций, а также сообщает об этом в письменной форме в органы службы занятости населения и в первичную профсоюзную организацию в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий».

10. Раздел 6 «Оплата труда» Коллективного договора дополнить пунктом 6.18 следующего содержания:

«Работодатель обеспечивает выплату работникам единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в порядке, установленном Положением

об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, утвержденным приказом руководителя, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с министерством».

11. Раздел 6 «Оплата труда» Коллективного договора дополнить пунктом 6.19 следующего содержания:

«Профсоюз осуществляет контроль за:

- установлением работнику заработной платы, в том числе выплат компенсационного характера;
- соблюдением работодателями порядка и сроков выплаты заработной платы;
- осуществлением единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- соблюдением сроков расчета и выплатой сумм, причитающихся работнику при увольнении».

12. Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора дополнить пунктом 7.14 следующего содержания:

«Работодатель обязуется предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19) два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их раздельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем».

13. Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора дополнить пунктом 7.15 следующего содержания:

«На основании поданных заявлений от работников работодатель обязан организовать учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в установленном порядке» В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 24 июля 1998 года №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» выборные органы первичных профсоюзных организаций составляют заключение о степени вины работника для установления размера возмещения вреда, 5 причиненного здоровью в связи с увечьем, травмой, профзаболеванием, полученных при исполнении должностных обязанностей».

14. Внести изменения в пункт 8.2 раздела 8 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» и изложить его в следующей редакции:

«Женщинам, имеющим ребенка в возрасте до 12 лет, а также отцам, воспитывающим в одиночку ребенка указанного возраста, предоставляется оплачиваемый выходной день 1 сентября».

15. Раздел 8 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Коллективного договора дополнить пунктом 8.11 следующего содержания:

«По письменному заявлению работнику предоставляется один рабочий день в календарном году для прохождения медицинского осмотра (обследования) с сохранением заработной платы. Это право устанавливается для всех работников».

16. Внести изменения в приложение № 1 к Коллективному договору и изложить его в следующей редакции (приложение № 1 к настоящему соглашению).

17. Установить в Коллективном договоре продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам ОУТ отнесены к вредным условиям труда в виде таблицы (приложение № 2 к настоящему соглашению).

18. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.

19. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора государственного учреждения Тульской области «Тульский областной центр реабилитации инвалидов» от 13.08.2021.

20. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора государственного учреждения Тульской области «Тульский областной центр реабилитации инвалидов» от 13.08.2021 является обязательным для выполнения Сторонами.

№ п/п	Содержание	Единица измерения
1		год
2		год
3		год
4		год
5		год
6		год
7		год
8		год
9		год
10		год
11		год
12		год
13		год
14		год
15		год
16		год
17		год
18		год
19		год
20		год
21		год
22		год
23		год
24		год
25		год
26		год
27		год
28		год
29		год
30		год
31		год
32		год
33		год
34		год
35		год
36		год
37		год
38		год
39		год
40		год
41		год
42		год
43		год
44		год
45		год
46		год
47		год
48		год
49		год
50		год
51		год
52		год
53		год
54		год
55		год
56		год
57		год
58		год
59		год
60		год
61		год
62		год
63		год
64		год
65		год
66		год
67		год
68		год
69		год
70		год
71		год
72		год
73		год
74		год
75		год
76		год
77		год
78		год
79		год
80		год
81		год
82		год
83		год
84		год
85		год
86		год
87		год
88		год
89		год
90		год
91		год
92		год
93		год
94		год
95		год
96		год
97		год
98		год
99		год
100		год

Приложение 1 к Соглашению № 1
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
государственного учреждения Тульской области
«Тульский областной центр реабилитации инвалидов»
на 2021-2023 от 04.09. 2023г.

**Перечень должностей работников
государственного учреждения Тульской области
«Тульский областной центр реабилитации инвалидов»
с ненормированным рабочим днем**

№	Наименование должности	Количество дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
1	Директор	9 календарных дней
2	Заместитель директора	7 календарных дней
3	Заведующий отделением	7 календарных дней
4	Специалист в сфере закупок	3 календарных дня
5	Специалист по кадрам	3 календарных дня
6	Юрисконсульт ведущий административно — управленческого персонала	3 календарных дня
7	Водитель автомобиля	3 календарных дня
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3 календарных дня
9	Заведующий хозяйством	3 календарных дня

Приложение № 2 к Соглашению № 1
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
государственного учреждения Тульской области
«Тульский областной центр реабилитации инвалидов»
на 2021-2023 от 04.09. 2023г.

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда

№ п/п	Наименование должности	Количество дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
1	Кухонный рабочий	7 календарных дней
2	Повар	7 календарных дней
3	Медицинская сестра	7 календарных дней
4	Медицинская сестра диетическая	7 календарных дней
5	Уборщик служебных помещений	7 календарных дней